

Tablero Rendición de Cuentas al 30 de junio de 2024 Oficina Nacional de Servicio Civil



Autoridades

Directora de la Oficina Nacional de Servicio Civil	MSc. Karla Argentina Gómez Rivera
Subdirector de la Oficina Nacional de Servicio Civil	MA. Juan Carlos Carrera Campos

Gestión de presupuesto	
Presupuesto Vigente 2024	Q 65,340,000.00
Presupuesto Ejecutado	Q 27,262,135.12
Porcentaje de Ejecución	41.72%


Q27,262,135.12
PRESUPUESTO EJECUTADO

41.72%
DE
EJECUCIÓN

Q38,077,864.88
PRESUPUESTO POR EJECUTAR 2024

Programa presupuestario	Descripción del programa	Presupuesto vigente	Presupuesto Ejecutado	Porcentaje de Ejecución
29	Administración de recursos humanos de la administración pública y del régimen de clases pasivas civiles del estado	Q 65,340,000.00	Q 27,262,135.12	41.72%

Ejecución presupuestaria por clasificación geográfica	
Región 1: Metropolitana	Q 27,262,135.12



Servicios personales, técnicos y profesionales al mes de junio de 2024	
Presupuesto para pago de salarios y honorarios	Q 49,866,860.00
Presupuesto ejecutado en pago de salarios y honorarios	Q 21,664,830.58
Porcentaje de ejecución en el pago de salarios y honorarios	43.45%
Personal permanente 011	251
Personal temporal 021 Personal temporal 022 Jornales 031	11 00 00
Servicios técnicos o profesionales 029	07
Servicios técnicos o profesionales subgrupo 18	02

Ejecución Presupuestaria Por Grupo de Gasto	
Grupo 000: Servicios personales	Q 21,664,830.58
Grupo 100: Servicios no personales	Q 2,259,813.54
Grupo 200: Materiales y suministros	Q 368,542.81
Grupo 300: Propiedad, planta, equipo e intangibles	Q 109,169.80
Grupo 400: Transferencias corrientes	Q 2,609,367.28
Grupo 900: Asignaciones globales	Q 250,411.11

Ejecución por finalidades	
Servicios públicos generales	Q 27,262,135.12

Principales avances o logros de junio

a) **28 servidores públicos** de MICUDE, SASECOP, CONALFA, INAP e INE; fortalecieron capacidades técnicas en Manuales SARH, aplicaciones SIARH, Gestión del Desarrollo y Gestión de Bienestar Laboral. Además, se brindó asesoría a 59 servidores públicos de: MAGA, MICIVI, MICUDE, MIDES, MINECO, MEM, MINGOB, MSPAS, ONSEC, SVET, SAAS, SBS, SCSP, SEGEPLAN, SESAN, SASECOP, STCNS, AMSCLAE, CODISRA, CONAP y DEMI, sobre la guía para la elaboración del Manual de Organización y Funciones.

b) **284 servidores públicos fortalecieron sus capacidades técnicas** en acciones de recursos humanos y régimen de clases pasivas. 192 fueron capacitados sobre acciones de puestos y Reglamento Orgánico Interno y se brindó asesoría en esta temática a 13 servidores públicos de 3 instituciones. 63 servidores públicos de 3 instituciones fueron capacitados sobre dotación de recursos humanos, 10 fueron asesorados en esta temática y en evaluación del desempeño. Se capacitó a 29 servidores públicos sobre el régimen de clases pasivas civiles del estado del INAP. Se brindó asesoría legal a 482 servidores públicos de 17 instituciones

c) **5,408 personas fueron beneficiadas con servicios que presta la ONSEC.** Comprende 4,881 personas con acciones de recursos humanos, 527 personas fueron beneficiadas con autorización de pensiones y contribuciones voluntarias para aportar al Régimen de Clases Pasivas Civiles del Estado, También se registraron y aprobaron 6,694 acciones de puestos y validaciones de beneficios monetarios a las instituciones que se rigen por la Ley de Servicio Civil.

d) **Se verificaron 207 servidores públicos** del MICIVI y SBS. Se dio acompañamiento a las instituciones para verificar que los trabajadores desempeñen sus labores en la unidad administrativa y puesto en el que fueron nombrados, con lo que se promueve la transparencia y la calidad del gasto público.

d) **Brigadas informativas.** Se han realizado con el objetivo de ampliar los conocimientos de los servidores públicos en materia de servicio civil, de los beneficios del régimen de clases pasivas civiles del Estado y la implementación de servicios en línea. Se han atendido 3 instituciones y 231 servidores públicos.