

Tablero Rendición de Cuentas al 31 de diciembre de 2023 Oficina Nacional de Servicio Civil



Autoridades

Directora de la Oficina Nacional de Servicio Civil

MSc. Karla Johana Alvarado

Subdirectora de la Oficina Nacional de Servicio Civil

MSc. Karla Argentina Gómez

Gestión de presupuesto

Presupuesto Vigente 2023 Q.63,340,000.00

Presupuesto Ejecutado Q.61,413,474.60

Porcentaje de Ejecución 96.96%



Programa presupuestario	Descripción del programa	Presupuesto vigente	Presupuesto Ejecutado	Porcentaje de Ejecución
29	Administración de recursos humanos de la administración pública y del régimen de clases pasivas civiles del Estado	Q.63,340,000.00	Q.61,413,474.60	96.96%

Ejecución presupuestaria por clasificación geográfica

Región 1: Metropolitana

Q.61,413,474.60



Servicios personales, técnicos y profesionales

Presupuesto para pago de salarios y honorarios Q.46,856,185.00

Presupuesto ejecutado en pago de salarios y honorarios Q.46,799,336.09

Porcentaje de ejecución en el pago de salarios y honorarios 99.88%

Personal permanente 011 261

Personal temporal 021 13
Personal temporal 022 00
Jornales 031 00

Servicios técnicos o profesionales 029 13

Servicios técnicos o profesionales subgrupo 18 00

Ejecución Presupuestaria Por Grupo de Gasto

Grupo 000: Servicios personales Q.46,799,336.09

Grupo 100: Servicios no personales Q. 8,912,712.14

Grupo 200: Materiales y suministros Q. 1,244,427.80

Grupo 300: Propiedad, planta, equipo e intangibles Q. 1,413,990.00

Grupo 400: Transferencias corrientes Q. 2,106,736.43

Grupo 900: Asignaciones globales Q. 936,272.14

Ejecución por finalidades

Servicios públicos generales Q.61,413,474.60

Principales avances o logros de Diciembre

1. Se fortaleció el Sistema Informático de Administración del Recurso Humano –SIARH- con la aprobación del instructivo para el uso de las aplicaciones del Módulo de Planeación de Recursos Humanos.

2. Se fortaleció el Sistema Informático de Previsión -SIP- con la parametrización del 10% de incremento a las pensiones, en beneficio de los usuarios del Régimen de Clases Pasivas Civiles del Estado.

3. Interconectividad del web service de la Oficina con el de la Contraloría General de Cuentas, con esta acción se logró un avance significativo para concretar el envío digital de expedientes de previsión civil a dicha entidad.

4. Participación de ONSEC en el II Encuentro internacional virtual sobre Carrera Administrativa de Colombia, Guatemala y Uruguay”, con la finalidad de fortalecer la gestión del conocimiento y el servicio civil en cada país.

5. Se compartieron 576 documentos institucionales de interés para las entidades de servicio civil de Colombia, Guatemala y Uruguay, entre estos: Normativas que rigen el quehacer institucional; organización, funciones y procesos; base de datos del instrumental técnico normativo de Guatemala y de la doctrina de carrera administrativa y de servicio civil en Colombia; estadísticas de recursos humanos; planes estratégicos; logros institucionales 2023.

6. Servicios a la población. Se benefició a 584 personas con la autorización de pensiones y contribuciones voluntarias para aportar al Régimen de Clases Pasivas Civiles del Estado. A 6,929 personas con acciones de recursos humanos. También se registraron y aprobaron 71,942 acciones de puestos y validaciones de beneficios monetarios, a las instituciones que se rigen por la Ley de Servicio Civil

7. Se concluyeron las Brigadas “ONSEC más cerca de ti”. Con el objetivo de ampliar los conocimientos en materia de Servicio Civil, de los beneficios del régimen de Clases Pasivas Civiles del Estado y la implementación de servicios en línea. En diciembre se atendieron a 100 servidores públicos de la Superintendencia de Administración Tributaria -SAT-.

8. Fortalecimiento de capacidades técnicas y asesorías. Se capacitó a 125 servidores públicos sobre lineamientos de trabajo para el proceso de formulación de cierre de nómina para el ejercicio fiscal 2023. Además, se brindó asesoría a servidores públicos de: MICUDE, MINECO, MSPAS, CODISRA, MINEDUC, MICIVI, CONJUVE, SOSEP, sobre acciones de puestos y validaciones de beneficios monetarios.