



Tablero Rendición de Cuentas al 31 de octubre de 2023 Oficina Nacional de Servicio Civil



Autoridades

Directora de la Oficina
Nacional de Servicio Civil

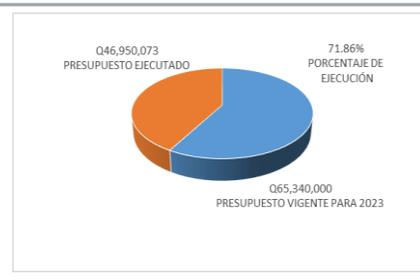
MSc. Karla Johana
Alvarado

Subdirectora de la Oficina
Nacional de Servicio Civil

MSc. Karla Argentina
Gómez

Gestión de presupuesto

Presupuesto Vigente 2023	Q.65,340,000.00
Presupuesto Ejecutado	Q.46,950,073.47
Porcentaje de Ejecución	71.86 %



Principales avances o logros de Octubre

1. Implementación de una Ventanilla de Atención Prioritaria. Se habilitó esta ventanilla en el área de Atención al Público y se desarrolla un Protocolo de Atención a Grupos Vulnerables, para que realicen sus trámites de pensiones y otros beneficios en esta Oficina con atención especializada, lo que fortalece los derechos humanos y el seguimiento a políticas públicas relacionadas.

2. Análisis de modificaciones a la Ley de Servicio Civil. La ONSEC reafirmó su compromiso con el fortalecimiento al servicio civil y creó la Mesa Técnica para realizar el análisis de esta Ley, en seguimiento a la Agenda Programática del 1er. Congreso “La Innovación en el Servicio Civil para el Desarrollo Sostenible. En esta primera fase, se destaca la participación de las instituciones que se rigen por dicha normativa, con importantes aportes que enriquecieron este proyecto.

3. Aprobación del Manual de Planeación de Recursos Humanos. Mediante Acuerdo de Dirección No. D-2023-141 se aprobó este importante instrumento técnico - administrativo, que contiene las disposiciones y lineamientos para prever las necesidades del recurso humano en las instituciones y llevar un registro histórico de datos de este valioso recurso.

4. Continúan las Brigadas “ONSEC más cerca de ti”. Con el objetivo de ampliar los conocimientos en materia de Servicio Civil, de los beneficios del régimen de Clases Pasivas Civiles del Estado y la implementación de servicios en línea. En Octubre se atendieron a **103** servidores públicos.

5. Servicios a la población. Se benefició a **1,020** personas con la autorización de pensiones y contribuciones voluntarias para aportar al Régimen de Clases Pasivas Civiles del Estado. A **7,762** personas con acciones de recursos humanos. También se registraron y aprobaron **500** acciones de puestos y validaciones de beneficios monetarios, a las instituciones que le compete atender a ONSEC.

6. Fortalecimiento de capacidades técnicas y asesorías. Se capacitó a **39** servidores públicos en temas relacionados con el Manual de Gestión del Desarrollo y Guía para la elaboración del MOF. Además, se brindó asesoría a servidores públicos de SVET, SEGEPLAN, CONALFA, STCNS e INEES, sobre Guía para la elaboración del MOF y Creación de Puestos en el renglón 022.

Programas presupuestarios	Descripción del programa	Presupuesto vigente	Presupuesto Ejecutado	Porcentaje de Ejecución
Programa 29	Administración de recursos humanos de la administración pública y del régimen de clases pasivas civiles del Estado	Q.65,340,000.00	Q.46,950,073.47	71.86 %

Ejecución presupuestaria por clasificación geográfica

Región 1:
Metropolitana

Q.46,950,073.47



Servicios personales, técnicos y profesionales

Presupuesto para pago de salarios y honorarios	Q.50,175,535.00
Presupuesto ejecutado en pago de salarios y honorarios	Q. 37,318,355.49
Porcentaje de ejecución en el pago de salarios y honorarios	74.38 %
Personal permanente 011	256
Personal temporal 021 Personal temporal 022 Jornales 031	13 00 00
Servicios técnicos o profesionales 029	13
Servicios técnicos o profesionales subgrupo 18	00

Ejecución Presupuestaria Por Grupo de Gasto

Grupo 000: Servicios personales	Q.37,318,355.49
Grupo 100: Servicios no personales	Q.6,037,788.88
Grupo 200: Materiales y suministros	Q.1,031,992.29
Grupo 300: Propiedad, planta, equipo e intangibles	Q.816,690.00
Grupo 400: Transferencias corrientes	Q.808,974.67
Grupo 900: Asignaciones globales	Q.936,272.14

Ejecución por finalidades

Servicios públicos generales	Q.46,950,073.47
------------------------------	-----------------