

Tablero Rendición de Cuentas

al 31 de Agosto de 2023

Oficina Nacional de Servicio Civil

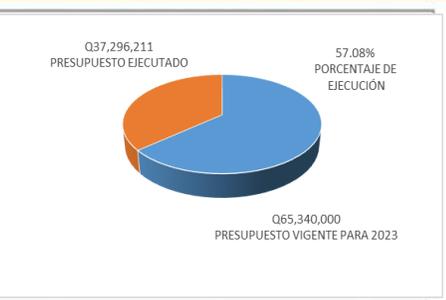


Autoridades

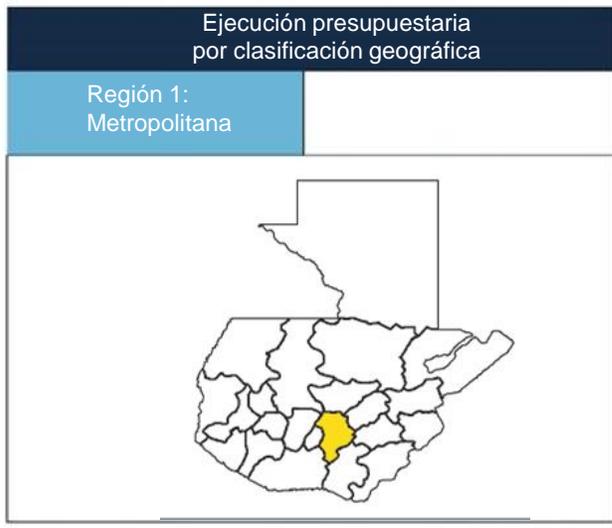
Directora de la Oficina Nacional de Servicio Civil	MSc. Karla Johana Alvarado
Subdirectora de la Oficina Nacional de Servicio Civil	MSc. Karla Argentina Gómez

Gestión de presupuesto

Presupuesto Vigente 2023	Q.65,340,000.00
Presupuesto Ejecutado	Q.37,296,211.10
Porcentaje de Ejecución	57.08 %



Programas presupuestarios	Programa	Descripción del programa	Presupuesto vigente	Presupuesto Ejecutado	Porcentaje de Ejecución
		Administración de recursos humanos de la administración pública y del régimen de clases pasivas civiles del estado	Q.65,340,000.00	Q.37,296,211.10	57.08 %



Servicios personales, técnicos y profesionales

Presupuesto para pago de salarios y honorarios	Q.50,175,535.00
Presupuesto ejecutado en pago de salarios y honorarios	Q.29,907,746.35
Porcentaje de ejecución en el pago de salarios y honorarios	59.61 %
Personal permanente 011	256
Personal temporal 021 Personal temporal 022 Jornales 031	11 00 00
Servicios técnicos o profesionales 029	13
Servicios técnicos o profesionales subgrupo 18	00

Ejecución presupuestaria Por grupos de gasto

Grupo 000: Servicios personales	Q.29,907,746.35
Grupo 100: Servicios no personales	Q.4,677,158.54
Grupo 200: Materiales y suministros	Q.914,586.86
Grupo 300: propiedad, planta equipo e intangibles	Q.810,090.00
Grupo 400: Transferencias corrientes	Q.433,099.21

Ejecución por finalidades

Servicios públicos generales	Q.37,296,211.10
------------------------------	-----------------

Principales avances o logros

Servicios a la población. Se benefició a **874 personas** con autorización de pensiones y contribuciones voluntarias para aportar al Régimen de Clases Pasivas Civiles del Estado. También a **7,066 personas** con acciones de recursos humanos. Se registraron y aprobaron **2,154 acciones** de puestos y beneficios monetarios.

ONSEC llevó a cabo el **Curso de Innovación en la Dirección y Gestión del Recurso Humano**, dirigido a directores de recursos humanos de instituciones del Organismo Ejecutivo que se rigen por la Ley de Servicio Civil, y personal de Onsec; para fomentar el trabajo en equipo y desarrollar competencias de compromiso, sensibilidad social, empatía y comunicación eficaz en la gestión pública.

Más instituciones informadas en las brigadas "ONSEC más cerca de ti". Se desarrollaron con el objetivo de ampliar los conocimientos en materia de servicio civil, de los beneficios del régimen de clases pasivas civiles del Estado y la implementación de servicios en línea. Las instituciones que participaron en el presente mes son: CONALFA, CONAP, OJ, CSJ y CODISRA. A la fecha se han atendido 37 instituciones

Más innovaciones tecnológicas
Fortalecimiento del Centro de Documentos de Recursos Humanos -CENDOC-RH-. Se actualizó y ordenó la información de las estructuras administrativas y los Reglamentos de Personal de las instituciones que se encuentran dentro del marco de competencia de esta Oficina.

Implementación de un número telefónico de 4 dígitos
 Con esta innovación se facilitará la comunicación a los usuarios de los servicios que brinda la Oficina.

Fortalecimiento de capacidades técnicas y asesorías. Se capacitó a 116 personas de las instituciones del Organismo Ejecutivo y las que se rigen por la Ley de Servicio Civil, sobre acciones de puestos y para la aplicación de la Guía para elaborar el Manual de Organización y Funciones. Adicionalmente, se brindó asesoría sobre Beneficios monetarios y Reglamento Orgánico Interno al MICIV, INAP, y Vivienda, Instituto Nacional de Administración Pública y Secretaría General de Planificación y Programación de la Presidencia.